

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППРОР *Н.А. Арчбасова*



Принят конференцией профсоюзной организации работников ВолГУ «22» мая 2017г, протокол №1

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС РАБОТНИКА ВОЛГОГРАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Этический кодекс работника ВолГУ (далее — Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Настоящий Кодекс определяет основные этические правила поведения работников федерального государственного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный университет» (далее ВолГУ или Университет) между собой, с обучающимися, с представителями организаций, учреждений, предприятий и учебных заведений.
- 1.3. Целями Кодекса являются:
 - установление единых этических норм и правил поведения работников при выполнении ими своих должностных обязанностей;
 - создание максимально комфортных условий для работы, благоприятного психологического климата, способствующего эффективной деятельности сотрудников и обучающихся;
 - укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета работников ВолГУ;
 - формирование взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, повышение самоконтроля педагогических работников.
- 1.4. При выполнении должностных обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 1.5. Каждый работник ВолГУ должен выполнять нормы данного Кодекса, внося тем самым свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Университета.

2. РАБОТНИКИ УНИВЕРСИТЕТА ОБЯЗАНЫ

- 2.1. Стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства.
- 2.2. Повышать эффективность взаимодействия друг с другом для достижения общих целей Университета.
- 2.3. Соблюдать правовые и этические нормы, быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата.

- 2.4. Проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с сотрудниками, обучающимися, их родителями (законными представителями), уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.
- 2.5. Являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.
- 2.6. Соблюдать культуру речи, не допускать использования оскорбительных выражений или реплик.
- 2.7. Выполнять свои должностные обязанности, проявляя высокую ответственность и добросовестность.
- 2.8. Строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.9. Способствовать нравственному и культурному росту обучающихся.
- 2.10. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
- 2.11. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- 2.12. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.
- 2.13. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- 2.14. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.
- 2.15. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей.
- 2.16. Избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета.
- 2.17. Проводить занятия, зачеты, экзамены и личные беседы в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением ко всем обучающимся.
- 2.18. Оценивать результаты работы обучающихся в соответствии с утвержденными критериями и методиками.
- 2.19. Служить примером высокой деловой ответственности и бережного отношения к имуществу Университета.
- 2.20. Соблюдать личную гигиену, иметь опрятный внешний вид, соответствующий общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

3. РАБОТНИКИ УНИВЕРСИТЕТА ИМЕЮТ ПРАВО

- 3.1. Вносить предложения по изменению, дополнению Кодекса.
- 3.2. На заседаниях кафедр, Ученых советов институтов и Университета выносить на обсуждение вопросы о нарушении Устава Университета, Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и настоящего Кодекса.
- 3.3. Обращаться в комиссию по этике по вопросам нарушения настоящего Кодекса.
- 3.4. Баллотироваться в члены комиссии по этике.

4. РАБОТНИКИ УНИВЕРСИТЕТА НЕ ИМЕЮТ ПРАВА

- 4.1. Публично унижать личное достоинство коллег и обучающихся, а именно:
 - грубить;
 - обращаться в фамильярной, высокомерной или оскорбительной форме;

- использовать нецензурные выражения;
 - использовать пренебрежительный тон;
 - повышать голос;
 - давать клички;
 - умышленно искажать имена и фамилии;
 - публично обсуждать личную жизнь сотрудников и обучающихся или их личные недостатки;
 - предъявлять неправомерные или незаслуженные обвинения;
 - использовать любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.
- 4.2. Обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег.
- 4.3. Проводить в стенах Университета коммерческую рекламу.
- 4.4. Проводить в стенах Университета политическую агитацию.
- 4.5. Размещать в сети Интернет, и, в частности, в социальных сетях информацию и документы, не предназначенные для публичного ознакомления, проводить несанкционированное анкетирование работников и обучающихся.
- 4.6. Появляться в Университете в нетрезвом виде, курить.
- 4.7. Удалять обучающегося с учебного занятия по расписанию, если он не нарушает дисциплину и не мешает учебному процессу.
- 4.8. Пользоваться мобильной связью во время занятий без производственной необходимости.
- 4.9. Допускать коррупционно опасное поведение, принимать от обучающихся или от их имени подарки, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, назначать обучающихся денежную плату за экзамены (зачеты), если это не предусмотрено Уставом ВолГУ или иными официальными документами учебного подразделения.
- 4.10. Изменять критерии оценивания или условия проведения в ходе экзамена или зачета. Условия получения каждой оценки и возможности передачи должны быть формализованы в соответствии документами Минобрнауки России и приказами ВолГУ и доведены до сведения обучающихся.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

- 5.1. Работники обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.
- 5.2. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по этике, коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ВолГУ, комиссиях по урегулированию споров между участниками трудовых и образовательных отношений.
- 5.3. Состав комиссии по этике формируется из числа работников Университета. Данная комиссия рассматривает заявления обучающихся и работников о нарушении настоящего Кодекса. В случае подтверждения нарушения:
- а) проводит профилактическую беседу;
 - б) вносит предложения в соответствующие структуры Университета о применении дисциплинарного взыскания.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям работников на основании решения Конференции работников и обучающихся Университета.
- 6.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками ВолГУ.

Этический кодекс разработан рабочей группой в составе: Н.А. Арчебасовой, И.В. Манаенкова, С.В. Максимовой с учетом замечаний и предложений, высказанных в ходе обсуждения на Ученых советах Университета, институтов и собраниях структурных подразделений коллектива Волгоградского государственного университета.