

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о социально-экономическом партнерстве Администрации**  
**Волгоградской области, Территориального объединения организаций**  
**профсоюзов Волгоградской области "Волгоградский областной Совет**  
**профессиональных союзов" и Некоммерческого партнерства "Совет**  
**директоров предприятий и организаций Волгоградской области" на**  
**2016-2018 годы**

Договаривающиеся Стороны: Администрация Волгоградской области (далее - Администрация), Территориальное объединение организаций профсоюзов Волгоградской области "Волгоградский областной Совет профессиональных союзов" от имени работников (далее - Профсоюзы) и Некоммерческое партнерство "Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области" от имени работодателей (далее - Работодатели) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области и в рамках своей компетенции заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по социально-экономическому партнерству с целью создания необходимых условий для развития производства, реализации социальных программ и обеспечения роста жизненного уровня трудящихся и жителей области, их правовой и социальной защиты.

Соглашение определяет общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Волгоградской области.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами, открыто для присоединения организаций любых организационно-правовых форм собственности, всех заинтересованных объединений Работодателей.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Волгоградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Трехсторонняя комиссия), а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Настоящее Соглашение заключено на 2016 – 2018 годы.

В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, предотвращению акций общественного протеста.

Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации и в трехдневный срок после подписания рассылается главам муниципальных образований области, руководителям предприятий и организаций, входящим в объединения Работодателей, и профсоюзным органам.

## **I. В области экономической политики**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

1.1. В целях обеспечения устойчивого экономического роста как основы увеличения реальных денежных доходов и обеспечения занятости населения принимают участие в реализации Стратегии социально-экономического развития Волгоградской области на период до 2025 года.

1.2. Содействуют росту экономики региона и повышению конкурентоспособности предприятий и организаций, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации производства;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

- создания новых рабочих мест.

1.3. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной продукции организациями области по сравнению с предыдущим годом.

1.4. Проводят предварительные консультации на Трехсторонней комиссии перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги, с целью исключения негативных социальных последствий.

1.5. Участвуют в совершенствовании нормативно-правовой базы, направленной на повышение инвестиционной привлекательности области, активизацию среднего и малого бизнеса, а также усиление защиты социально-экономических прав работников.

1.6. Разрабатывают меры по подготовке и адаптации отраслей экономики, предприятий и организаций области к требованиям Всемирной торговой организации.

1.7. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, используя в полном объеме досудебные процедуры.

1.8. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации и ликвидации.

1.9. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения в связи с модернизацией производства.

1.10. Создают благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.11. Содействуют сохранению и развитию строительного комплекса области, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования; модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ.

1.12. Участвуют в организации выставок и презентаций. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства "Лучший по профессии".

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

1.13. Обеспечивает целевое использование средств областного бюджета на финансирование социально-экономических программ, направленных на развитие приоритетных отраслей экономики области.

1.14. Проводит активную промышленную, научно-техническую и инвестиционную политику, обеспечивающую государственную поддержку российских товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках путем стимулирования развития областной кооперации, поощрение роста объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в области, создание благоприятных налоговых условий для местных товаропроизводителей.

1.15. Осуществляет государственную поддержку агропромышленного комплекса, направленную на стабилизацию производства и стимулирование предпринимательства в этом секторе, а также промышленных предприятий, изготавливающих сельскохозяйственную технику и запчасти к ней.

1.16. Продолжает работу по применению лизинговых схем, государственно-частного партнерства при реализации социальных проектов, в том числе для обновления подвижного состава пассажирского автотранспорта, приобретения сельскохозяйственной техники, оборудования для здравоохранения.

1.17. Продолжает совершенствовать региональный экономический механизм по направлениям:

- улучшение условий для перемещения ресурсов из финансового в реальный сектор экономики;

- создание условий для использования собственных доходов в инвестирование производства;

- реформирование и реструктуризация производств, реструктуризация долгов предприятий, адресная работа с социально значимыми и бюджетообразующими предприятиями в целях стимулирования выпуска ими конкурентоспособной продукции и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.18. В пределах своей компетенции принимает необходимые меры по

установлению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области экономически обоснованных цен (тарифов) на продукцию, товары и услуги, подлежащих государственному регулированию.

Работодатели:

1.19. Направляют в областную Трехстороннюю комиссию материалы о предстоящем изменении цен и тарифов на реализуемые ими продукцию и услуги субъектов естественных монополий за 30 дней до внесения изменений.

1.20. Информировать Профсоюзы и Администрацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.21. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

Профсоюзы:

1.22. Разрабатывают и вносят в органы государственной власти области, объединениям Работодателей, руководителям организаций, в Трехстороннюю комиссию предложения по развитию производства, стабилизации работы организаций, повышению уровня жизни населения Волгоградской области.

1.23. Совместно с Работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализации и изобретательства, решение социально-экономических вопросов, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

1.24. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.25. Разрабатывают и вносят Работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда.

1.26. Выступают инициаторами по заключению коллективных договоров в организациях. Проводят работу по созданию необходимых условий, обеспечивающих повышение эффективности производства.

1.27. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого бизнеса с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры.

1.28. Контролируют соблюдение законов, гарантирующих учет интересов и защиту прав работников предприятий при приватизации или смене собственника.

## **II. Заработная плата**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

2.1. В области регулирования оплаты труда во внебюджетном секторе экономики обеспечивают на территории Волгоградской области минимальную заработную плату в размере не менее 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения.

Принимают меры по увеличению минимальной заработной платы до 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. Обеспечивают реализацию на территории области планов мероприятий ("дорожных карт"), разработанных в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" от 01.06.2012 № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2.3. Разрабатывают рекомендации по установлению и совершенствованию систем оплаты труда в муниципальных образованиях.

2.4. Обеспечивают совместно с контрольно-надзорными органами в рамках

Волгоградской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

межведомственной комиссий по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и по вопросам неформальной занятости населения,

комиссий по обеспечению поступлений налоговых и неналоговых доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области обязательных взносов в государственные внебюджетные фонды и повышению результативности бюджетных расходов муниципальных образований, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по заработной плате,

и рабочих групп по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды

реализацию мероприятий

- по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций, расположенных на территории области,

- по погашению задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды,

- по снижению неформальной занятости.

2.5. Проводят постоянную работу по совершенствованию систем оплаты труда, снижению межотраслевой дифференциации в заработной плате.

2.6. Проводят на Трёхсторонней комиссии консультации по обеспечению опережающих темпов роста заработной платы по сравнению с

уровнем инфляции.

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

2.7. Определяет прожиточный минимум по Волгоградской области в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Осуществляет индексацию заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

2.9. Учитывает в межбюджетных отношениях расходы на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, предусмотренным для работников областных государственных учреждений.

2.10. Предусматривает объем средств в государственных казенных учреждениях Волгоградской области на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет) за счет средств областного бюджета не менее 25 процентов от фонда по окладам.

Администрация и Профсоюзы в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

2.11. Проводят взаимные консультации по определению срока и порядка погашения задолженности в случае задержки выплаты заработной платы из областного бюджета на срок более 10 дней.

2.12. Осуществляют информирование контрольно-надзорных органов о нарушениях Работодателями законодательства об оплате труда для принятия соответствующих мер реагирования.

Работодатели:

2.13. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Устанавливают по согласованию с выборным профсоюзным органом порядок (сроки и процентную ставку) индексации заработной платы, обеспечивающий повышение уровня реального содержания заработной платы.

2.14. Не допускают задержки выплаты заработной платы работникам. Разрабатывают мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по оплате труда работников, по согласованию с профкомом.

2.15. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате.

2.16. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней как простой по вине Работодателя.

2.17. Предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (тарифной ставки (оклада) в размере не менее 55% и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы.

2.18. Обеспечивают условия для осуществления контроля

профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

2.19. Включают в коллективные договоры положения об установлении систем нормирования труда.

2.20. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее чем за три месяца до их введения.

Профсоюзы:

2.21. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда, осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

2.22. Принимают все необходимые меры по разрешению законных претензий работников по заработной плате, предусмотренные действующим законодательством, вплоть до обращения в судебные органы.

2.23. Осуществляют контроль за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов по социально-трудовым отношениям правовыми инспекциями труда Профсоюзов, выделением и использованием средств на оплату труда.

2.24. Совместно с органами по труду и статистики осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения об уровнях средней заработной платы, размерах задолженности по заработной плате в отраслях экономики области и индексах потребительских цен.

### **III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

3.1. Участвуют в разработке и реализации программ содействия занятости населения Волгоградской области. Рассматривают на Трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике и вносят предложения по корректировке данных направлений деятельности.

3.2. Принимают меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых или территориальных соглашениях.

3.3. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

3.4. Вносят предложения о включении в бюджеты всех уровней ассигнований на финансирование мероприятий программ содействия занятости населения Волгоградской области и развитию малого бизнеса в

соответствии с расходными обязательствами, обусловленными законодательством Российской Федерации.

3.5. Разрабатывают и реализуют областные инвестиционные программы по созданию рабочих мест, в том числе государственную программу Волгоградской области "Содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда в Волгоградской области».

3.6. Соблюдают международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией Конвенциях МОТ: N 122 "О политике в области занятости" - 1964 г. и N 111 "Относительно дискриминации в области труда и занятий" - 1958 г., в Конвенции о правах инвалидов, принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН № 61/106 от 13.12.2006.

3.7. Укрепляют систему профессионального обучения и переобучения женщин, в том числе имеющих перерывы в трудовой деятельности, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.8. Разрабатывают и осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих. Реализуют единую государственную миграционную политику на территории Волгоградской области.

3.9. Разрабатывают нормативно-правовую базу, обеспечивающую эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда, создание системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам учреждений профессионального образования.

3.10. При прочих равных условиях обеспечивают при приеме на работу приоритет российских граждан перед иностранными гражданами в соответствии с действующим законодательством.

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

3.11. Разрабатывает прогноз развития отраслей региона с целью определения потребности в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий.

3.12. Оказывает содействие в разработке и реализации мер, направленных на:

- сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников;

- повышение конкурентоспособности организаций на рынке труда за счет установления дополнительных социальных льгот для высвобождаемых работников, их опережающего обучения;

- содействие в трудоустройстве;

- регистрацию и учет в службах занятости выпускников профессиональных учебных заведений с целью выявления востребованных и невостребованных профессий и специальностей на рынке труда.

3.13. Обеспечивает эффективную государственную поддержку развития малого предпринимательства:

- выделяет отдельной строкой средства на поддержку малого бизнеса при формировании областного бюджета, в рамках мероприятий программы развития предпринимательства в Волгоградской области;

- рассматривает вопросы льготного налогообложения в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации и законами Волгоградской области

- повышает доступность заемных средств для субъектов малого предпринимательства Волгоградской области.

3.14. Предусматривает в областном бюджете средства для исполнения Закона Волгоградской области от 06.07.2010 № 2070-ОД "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области».

3.15. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организует проведение оплачиваемых общественных работ и временное трудоустройство безработных граждан в организации, к индивидуальным предпринимателям, расположенным на территории области.

3.16. Предоставляет Профсоюзам и Работодателям ежемесячно - текущую и ежеквартально - аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных.

Работодатели:

3.17. Обеспечивают соблюдение квот для трудоустройства граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.18. При разработке коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерации конвенциях МОТ, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.

3.19. Не менее чем за 3 месяца информируют органы службы занятости и отраслевые комитеты Профсоюзов (областной Совет профсоюзов - для организаций, выходящих на облсовпроф) о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.20. Включают в коллективные договоры обязательства по организации опережающего обучения высвобождаемых работников, осуществляют их подготовку и переподготовку по профессиям (специальностям), имеющимся в организации, а в случае их отсутствия - по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда области.

3.21. Осуществляют содействие в трудоустройстве населения путем предоставления в орган исполнительной власти области в сфере занятости населения информации о вакансиях и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

3.22. Привлекают иностранную рабочую силу по согласованию с Профсоюзами.

3.23. Не допускают необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера вместо трудового договора, а также

фактического допущения работников к работе без оформления трудовых договоров.

3.24. Принимают меры в случае банкротства организации по трудоустройству работников на рабочие места, вновь образуемые на базе имущества предприятия-банкрота.

3.25. Заключают договоры по подготовке квалифицированных кадров с учреждениями образования и обеспечивают условия для проведения производственной практики.

3.26. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

3.27. Включают в коллективные договоры обязательства по обеспечению непрерывного профессионального развития работника, в том числе на рабочем месте за счет средств работодателя.

Профсоюзы:

3.28. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на:

- сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;
- переподготовку высвобождаемых работников, сохранение для них существующих в организации социальных льгот.

3.29. Добиваются разработки отраслевых программ содействия занятости, направленных на сохранение и создание рабочих мест, организацию обучения и переобучения, в т.ч. в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства.

3.30. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профорганизациям, членам Профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.31. Содействуют органам службы занятости населения Волгоградской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

#### **IV. Создание благоприятных условий жизни населения**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

4.1. Принимают меры по решению жилищного вопроса граждан, состоящих на учете по месту работы и в органах местного самоуправления в порядке, определяемом действующим законодательством.

4.2. В целях государственной поддержки граждан, в том числе молодых семей, по улучшению жилищных условий активно участвуют в развитии ипотечного жилищного кредитования.

4.3. Содействуют развитию сферы молодежной политики региона, в том числе гражданско-патриотическому и духовно-нравственному

воспитанию молодежи, добровольчества и вовлечению молодежи Волгоградской области в социальную практику.

4.4. Создают условия для развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в трудовых коллективах, широкого распространения в Волгоградской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Администрация и Профсоюзы:

4.5. Содействуют в приобретении и строительстве жилья гражданами, работающими в социальной и бюджетной сферах, а также льготными категориями граждан.

Работодатели и Профсоюзы:

4.6. Предусматривают при наличии финансовых возможностей в коллективных договорах и соглашениях:

- выделение доли жилья, вводимого предприятиями, осуществляющими жилищное строительство, для льготного распределения среди своих работников;

- предоставление своим работникам денежных средств на льготной основе для решения жилищных проблем путем строительства или приобретения жилья.

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

4.7. Осуществляет бюджетное финансирование отраслей социальной сферы и мероприятий по их развитию в соответствии с принятым областным бюджетом.

4.8. Сохраняет за счет средств областного бюджета предоставление мер социальной поддержки ветеранов и инвалидов с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

4.9. Обеспечивает совместно с органами местного самоуправления предоставление населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах социальной нормы жилья и стандартов потребления коммунальных услуг, установленных нормативными и законодательными актами Российской Федерации, Волгоградской области и органами местного самоуправления.

4.10. При формировании областного бюджета предусматривает бюджетные ассигнования на возмещение недополученных доходов, возникающих у предприятий общественного транспорта в результате регулярных перевозок пассажиров и багажа по регулируемым тарифам, а также с предоставлением льгот отдельным категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством.

4.11. Решает вопрос об оплате членами садоводческих, огороднических и дачных объединений электроэнергии по тарифам, установленным для населения в рамках действующего законодательства.

4.12. Реформирование жилищно-коммунального хозяйства области осуществляет с учетом мнения сторон социального партнерства области.

Профсоюзы:

4.13. Устанавливают контроль за учетом и распределением жилья, построенного или приобретенного в Волгоградской области за счет федерального бюджета.

## **V. Охрана труда**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

5.1. Организуют и проводят совместную работу в области охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Волгоградской области в сфере охраны труда.

5.2. Взаимодействуют с ГУ "Волгоградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации", с государственными органами надзора и контроля в работе по соблюдению требований законодательства о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3. Способствуют проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством.

5.4. Организуют обучение работников предприятий, учреждений и организаций, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по вопросам охраны труда.

5.5. Изучают, пропагандируют и распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5.6. Организуют проведение областных совещаний, конференций, семинаров и смотров-конкурсов по охране труда.

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

5.7. Координирует деятельность в области охраны труда.

5.8. Принимает нормативные правовые акты в сфере охраны труда.

5.9. При составлении бюджета ежегодно предусматривает ассигнования на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Волгоградской области.

5.10. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.11. Обеспечивает условия для проведения государственной экспертизы условий труда.

5.12. Содействует проведению Дней специалиста по охране труда.

5.13. Осуществляет ведомственный контроль соблюдения требований законодательства по охране труда с оказанием информационной и методической помощи специалистам организаций.

Работодатели:

5.14. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

(обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.15. Осуществляют за свой счет добровольное медицинское страхование работников, работающих с классом условий труда 3.1 - 4.

5.16. Приобретают за счет собственных средств и обеспечивают выдачу работающим бесплатной сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания в соответствии с законодательством.

5.17. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителя профсоюза в составе комиссии, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

5.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением раздела "Охрана труда" в коллективных договорах и соглашениях.

5.19. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда. Финансируют работу комитета (комиссий) по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными актами и технической документацией.

5.20. Включают в коллективные договоры:

- надбавку к основной заработной плате уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение обязанностей по охране труда и другие социальные гарантии согласно коллективному договору с учетом мнения профсоюзного комитета;

- дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда с учетом финансово-экономического положения работодателя;

- выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам погибших на производстве и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.21. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в Соглашения по охране труда.

5.22. Используют средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.23. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекторов труда Профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

5.24. Обеспечивают проведение расследования несчастных случаев на производстве в установленном порядке.

5.25. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за обеспечением и правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Профсоюзы:

5.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.27. Содействуют заключению и выполнению условий коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях, в организациях и у работодателей - индивидуальных предпринимателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

5.28. Содействуют проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществляют контроль за выполнением рекомендаций, указанных в заключительных актах медицинских осмотров.

5.29. Организуют и продолжают обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда на базе института профсоюзного движения областного Совета профсоюзов руководителей и специалистов предприятий, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

## **VI. Защита социальных льгот и гарантий населения**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

6.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения области, расширение социальных гарантий.

6.2. Обеспечивают реализацию Государственной программы Волгоградской области "Социальная поддержка граждан", принимают меры по совершенствованию системы социальной защиты наиболее нуждающихся категорий населения.

6.3. Согласовывают вопросы, связанные с изменениями мер социальной поддержки граждан, на которых распространяются льготы, социальные гарантии и компенсации, финансируемые из областного бюджета.

6.4. Организуют санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей за счет средств работодателей и социального страхования.

6.5. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по восстановлению сети медсанчастей и здравпунктов в организациях всех форм собственности,

возрождению системы мониторинга заболеваемости работников.

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

6.6. Обеспечивает меры социальной поддержки, предусмотренные Социальным кодексом Волгоградской области и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области.

6.7. Обеспечивает выполнение законов Волгоградской области о мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан.

6.8. Обеспечивает участие Профсоюзов в работе коллегиальных органов социальной направленности исполнительной власти, содействует участию Профсоюзов в работе коллегиальных органов внебюджетных государственных фондов.

6.9. Учитывает мнения Профсоюзов и Работодателей при формировании социальных статей регионального бюджета.

6.10. Оказывает содействие по соблюдению на территории области нормы законодательства о компенсации части родительской платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере не менее 20 % от стоимости содержания в них ребенка.

6.11. Обеспечивает своевременную выплату пенсий пособий из областного бюджета. Содействует развитию негосударственных пенсионных фондов и системы добровольного медицинского страхования.

Координирует выполнение мероприятий по реализации в Волгоградской области Федерального закона от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

6.12. Принимает меры по созданию в организациях всех форм собственности условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (недопущение выдачи теневой заработной платы, своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов за работников в Пенсионный фонд, обеспечение сохранности архивных документов).

6.13. Организует выполнение территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи, государственной программы "Развитие здравоохранения Волгоградской области».

6.14. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов за неработающее население области в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования в объемах, утвержденных законом об областном бюджете.

6.15. Не допускает снижения объемов финансирования организации отдыха и оздоровления детей. Отдает приоритет организации отдыха и оздоровления детей в загородных детских оздоровительных учреждениях.

6.16. Решает вопросы о выделении финансовых средств на:

а) организацию отдыха и оздоровления детей Волгоградской области;

б) приобретение путевок в организации отдыха и оздоровления детей с полной оплатой стоимости для детей, нуждающихся в особой государственной поддержке в соответствии с законодательством Волгоградской области;

в) предоставление компенсации организациям, поставленным на налоговый учет в Волгоградской области по месту их нахождения, организациям, имеющим обособленные подразделения, поставленные на налоговый учет в Волгоградской области, предоставившим путевки в организации отдыха и оздоровления детей, состоящие на балансе или принадлежащие этим организациям, а также закупившим путевки для отдыха и оздоровления детей граждан, работающих в этих организациях (обособленных подразделениях);

г) оплату услуг Центра гигиены и эпидемиологии Волгоградской области по организации медицинских осмотров работников детских оздоровительных учреждений всех типов и студенческих оздоровительных баз государственных высших профессиональных учебных заведений.

6.17. Обеспечивает на летний период полную потребность детских оздоровительных учреждений всех форм собственности в воспитателях из числа педагогических работников образовательных учреждений, инструкторах по физкультуре и спорту, плаванию, медицинских работниках соответствующей квалификации.

6.18. Решает вопрос о выделении государственными и муниципальными учреждениями профессионального образования кадров вожатых для работы в загородных оздоровительных учреждениях на условиях оплаты их труда согласно штатному расписанию.

6.19. Содействует обеспечению охраны общественного порядка в загородных оздоровительных учреждениях, студенческих оздоровительных базах, а также безопасный проезд организованных групп детей до места отдыха и обратно.

6.20. Не допускает перепрофилирования принадлежащих организациям объектов, предназначенных для отдыха и оздоровления детей. Содействует решению вопроса о передаче законсервированных оздоровительных лагерей, находящихся в собственности организаций, на баланс муниципальных образований (по территориальной принадлежности).

6.21. Решает вопрос о финансировании стоимости новогодних подарков учащимся 1 - 8 классов общеобразовательных учреждений, воспитанникам детских домов и школ-интернатов, детям-инвалидам.

6.22. Разрабатывает и реализует комплекс мер по вопросам диагностической, лечебной и профилактической помощи работникам организаций в борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями.

6.23. Содействует сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей.

Администрация и Профсоюзы в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

6.24. Обеспечивают контроль за расходованием средств социального

страхования и бюджетных средств, выделяемых на санаторно-курортное лечение, реабилитацию работников, оздоровление детей работников, выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособий на детей.

6.25. Осуществляют контроль за своевременным выделением средств на проведение дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работающего населения, оплату родовых сертификатов, качеством предоставления этих видов услуг лечебными учреждениями области.

6.26. Добиваются сохранения и развития имеющейся в области материально-технической базы для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.27. Совместно разрабатывают и реализуют комплекс мер по организации летнего отдыха, оздоровления детей, учащейся, студенческой молодежи, организации для них новогодних праздников.

6.28. Разрабатывают и реализуют систему мер по более эффективному использованию местных здравниц, культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений.

6.29. Решают вопросы занятости молодежи, создания дополнительных рабочих мест, сезонной занятости студенческой и учащейся молодежи. Принимают меры по развитию движения студенческих отрядов.

6.30. Совместно организуют и проводят в городах и районах области мероприятия, посвященные празднику Весны и Труда - 1 Мая.

Работодатели и Профсоюзы:

6.31. Определяют комплекс мер по охране здоровья трудящихся, включая обязательства по организации и финансированию за счет средств работодателя медицинских осмотров работников.

6.32. Выделяют средства на проведение культурно-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями.

6.33. Направляют средства работодателя, социального страхования и профбюджета на оздоровление работающих, организацию отдыха и оздоровления детей работников.

6.34. Выделяют средства на организацию новогодних праздников для детей работников с обеспечением их подарками.

6.35. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих:

- обеспечение работников горячим питанием на льготных условиях;
- материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям и отцам, матерям, находящимся в дородовых и послеродовых отпусках по уходу за ребенком, а также малооплачиваемым работникам и неработающим пенсионерам;
- частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей работников в детских дошкольных образовательных учреждениях;
- отчисление дополнительных страховых взносов на пенсионное обеспечение работников в соответствии с Федеральным законом от

30.04.2008 N 56-ФЗ;

- компенсацию расходов на длительное дорогостоящее лечение и проведение операций.

6.36. Разрабатывают информационно-образовательный комплекс мероприятий, включающих медицинские и юридические аспекты, по предупреждению ВИЧ/СПИДа среди работников.

Работодатели:

6.37. Обеспечивают своевременное заключение договоров с амбулаторно-поликлиническими учреждениями, медсанчастями на проведение предварительных, периодических и дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

6.38. Создают в организациях всех форм собственности комиссии по социальному страхованию (определяют уполномоченного) с паритетным участием в них представителей профсоюзов.

6.39. Обеспечивают своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.40. Выделяют средства на организацию санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей.

6.41. Формируют при наличии финансовых средств накопления в негосударственных пенсионных фондах с целью дополнительного пенсионного обеспечения работающих, участвуют в развитии системы дополнительного медицинского страхования работников.

Обеспечивают реализацию Федерального закона от 30.04.2008 N 56-ФЗ в части полной и своевременной уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии за работников, подавших соответствующее заявление.

Реализуют Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

6.42. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы принадлежащих им либо находящихся в их оперативном управлении объектов социальной инфраструктуры.

6.43. Осуществляют подготовку к оздоровительному сезону находящихся в собственности работодателей или арендуемых ими загородных детских оздоровительных учреждений, комплектование их кадрами, организацию отдыха детей.

6.44. Не допускают перепрофилирования принадлежащих им лечебно-оздоровительных, социально-бытовых, культурных и спортивных объектов.

Профсоюзы:

6.45. Принимают активное участие в работе коллегиальных органов социальной направленности исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов.

6.46. Участвуют в разработке и обсуждении законопроектов, программ, иных нормативных правовых актов социальной направленности.

6.47. Принимают меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступают за сохранение государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры.

6.48. Контролируют проведение обязательных и дополнительных медицинских осмотров и диспансеризации работников.

6.49. Создают в организациях всех форм собственности комиссии по защите пенсионных прав трудящихся.

6.50. Обеспечивают контроль за реализацией работодателями персонифицированного пенсионного учета работников, представлением в Пенсионный фонд достоверных сведений о стаже, заработной плате, других сведений о застрахованных работниках в соответствии со статьей 6 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования".

6.51. Осуществляют контроль за своевременным перечислением Работодателями страховых взносов во внебюджетные государственные фонды (обязательного социального страхования, Пенсионный) в объемах, определенных законодательством; сохранностью архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Совместно с областным отделением Пенсионного фонда Российской Федерации проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам участия застрахованных лиц и работодателей в дополнительном пенсионном страховании.

6.52. Анализируют пенсионные проблемы членов профсоюзов, выявляют факты неуплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд, инициируют решение проблем, связанных с перечислением страховых взносов за работающих.

6.53. Контролируют соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери; добиваются для них включения в коллективные договоры дополнительных льгот.

6.54. Выделяют средства для оказания материальной помощи членам профсоюзов, организации отдыха и оздоровления детей работников, на культурно-массовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах; укрепление материально-технической базы спортивных, культурно-досуговых и оздоровительных объектов профсоюзов.

6.55. Обеспечивают контроль за организацией и качеством общественного питания работников, студенческой и учащейся молодежи.

6.56. Осуществляют контроль за сохранением профиля объектов социально-культурной сферы, принадлежащих работодателям.

6.57. Осуществляют координацию работы по организации в регионе летнего отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи.

6.58. Организуют проведение новогодних представлений для детей и обеспечение их подарками.

6.59. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования.

### **Бюджетные организации**

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

6.60. Обеспечивает реализацию мер, направленных на развитие системы высшего профессионального образования в Волгоградской области. Способствует сохранению бесплатного предоставления населению услуг на получение высшего профессионального образования.

6.61. Обеспечивает своевременную выплату стипендий и социальных выплат учащимся и студентам, обучающимся в учреждениях профессионального образования, финансируемых из областного бюджета.

6.62. Обеспечивает контроль за проведением периодических медицинских осмотров учащейся и студенческой молодежи.

6.63. Рассматривает возможность установления ежемесячной доплаты в размере 15 - 20% от базового оклада работникам, награжденным ведомственными наградами.

6.64. Предусматривает в областном бюджете средства на оплату периодического повышения квалификации и прохождения аттестации, проведение обязательных медицинских осмотров и профилактических обследований, оздоровление и отдых работников бюджетной сферы. Обеспечивает своевременную выплату командировочных расходов при прохождении периодического повышения квалификации.

6.65. Обеспечивает сохранение льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг:

- работникам бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности;

- педагогическим работникам, проживающим в городских округах Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Волгоградской области.

Осуществляет своевременное возмещение расходов в связи с предоставлением данных льгот.

6.66. Выделяет средства на:

- реализацию целевой контрактной подготовки специалистов для сельской местности по дефицитным специальностям на основе долевого участия за счет средств областного и местных бюджетов;

- развитие информатизации общего, начального, среднего и высшего профессионального образования в области;

- издание ежегодного бюллетеня научных разработок, сделанных учеными вузов, и содействует их внедрению в производство;

- проведение межвузовских научно-практических конференций

молодых ученых и студентов;

- материальную помощь социально незащищенным категориям студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, студентов, имеющих детей, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших в результате катастрофы на ЧАЭС;

- организацию досуговых мероприятий для студенческой молодежи;

6.67. Решает вопрос по установлению льготного проезда студентов на железнодорожном транспорте.

6.68. Содействует развитию спортивного движения в студенческой среде. Выделяет средства на проведение межвузовских областных студенческих спартакиад.

6.69. Представляет областному Совету профсоюзов информацию о финансировании заработной платы, отпускных выплат, детских пособий.

## **VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон**

Стороны в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

7.1. В целях дальнейшего развития социального партнерства:

- обеспечивают дальнейшую реализацию Закона Волгоградской области "О социальном партнерстве в Волгоградской области";

- создают отраслевые и территориальные объединения Работодателей, Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области;

- содействуют формированию районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений;

- оказывают практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров, и проведению конкурса "Лучший коллективный договор".

7.2. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения.

7.3. С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Российской Федерации и добиваются их реализации.

7.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.5. Создают и обеспечивают деятельность постоянно действующей

экспертной группы по подготовке заключений и предложений к проектам законодательных актов, касающихся социально-трудовых прав работников, а также по контролю за ходом выполнения обязательств, принятых в Соглашении.

7.6. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов федеральных и областных законов и иных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

7.7. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами и Трехсторонней комиссией не реже одного раза в год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.9. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях области.

7.10. Рассматривают и регулируют коллективные трудовые споры, возникающие в сфере социально-трудовых отношений на территории Волгоградской области, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Администрация в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

7.11. Принимает меры по реализации выполнения обязательств Соглашения и предусматривает бюджетные ассигнования в проекте областного бюджета, средства, обеспечивающие выполнение обязательств Соглашения, в пределах объема доходной части бюджета.

7.12. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей во всех постоянно действующих комиссиях и коллегиях, рассматривающих вопросы настоящего Соглашения и затрагивающих социально-экономические интересы населения.

7.13. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без рассмотрения этих проектов и принятия соответствующих решений Трехсторонней комиссии в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса РФ.

7.14. Осуществляет оказание финансовой и иной помощи организациям, действующим в системе социального партнерства области и обеспечивающим реализацию обязательств Соглашения, коллективных договоров в соответствии с законодательством.

Работодатели:

7.15. Принимают локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с Профсоюзами.

Администрация и Работодатели в соответствии с законом и в рамках своей компетенции:

7.16. Гарантируют невмешательство в деятельность Профсоюзов, соблюдение прав Профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом РФ, содействуют созданию и функционированию профсоюзных организаций.

7.17. Создают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, признают необходимым обеспечить бесплатное перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

Профсоюзы:

7.18. Организуют обучение не менее 2400 представителей Сторон по вопросам социального партнерства в сфере труда.

**Первый  
заместитель  
Губернатора  
Волгоградской  
области,  
сопредседатель  
(координатор)  
Волгоградской  
областной  
трехсторонней  
комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых  
отношений от  
Администрации  
Волгоградской  
области  
И.В.СТЕФАНЕНКО**

**Председатель  
территориального  
объединения  
организаций  
профсоюзов  
Волгоградской  
области  
"Волгоградский  
областной Совет  
профессиональных  
союзов"  
сопредседатель  
(координатор)  
Волгоградской  
областной  
трехсторонней  
комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых  
отношений от  
объединений  
профессиональных  
союзов  
В.В.СТАРИКОВ**

**Председатель  
координационного  
центра  
некоммерческого  
партнерства  
"Совет директоров  
предприятий и  
организаций  
Волгоградской  
области",  
сопредседатель  
(координатор)  
Волгоградской  
областной  
трехсторонней  
комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых  
отношений от  
объединений  
работодателей  
А.В.БАКУЛИН**