СПРАВКА

об изменениях, вносимых в Коллективный договор

**Коллективный договор**

Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Коллективный договор основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации, Федеральных законах от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законе РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Отраслевом Соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012-2014 годы, иных законодательных и нормативно - правовых актах, Уставе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет».».

Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«1.7. Действие Коллективного договора распространяется на:

1.7.1. всех работников Университета;

1.72. на освобожденных выборных и штатных работников Профкома;

1.7.3. по отдельным вопросам положения Коллективного договора распространяются на членов семей работников и работников, вышедших на пенсию.».

Пункт 1.10. изложить в следующей редакции:

«1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Университета, реорганизации Университета в форме преобразования, а также расторжения трудового договора (контракта) с ректором, либо переизбрания председателя Профкома, подписавших настоящий Коллективный договор.».

Пункт 2.1.11. изложить в следующей редакции:

2.1.11. «в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включать представителей Профкома;».

Пункт 2.2.9. изложить в следующей редакции:

«2.2.9. при сокращении численности и штата работников преимущественное право в оставлении на работе, дополнительно к указанным в Трудовом Кодексе Российской Федерации, имеют:

- одинокие матери, имеющие детей до 16-ти летнего возраста;

- отцы и другие лица, воспитывающие детей до 16-ти летнего возраста без матери;

- работники, имеющие детей – инвалидов.».

Пункт 2.2.14. исключить.

Пункт 2.5.16.6. изложить в следующей редакции:

«2.5.16.6. проводить специальную оценку условий труда.».

Пункт 2.6.12.3. изложить в следующей редакции:

«2.6.12.3. сотрудникам по их заявлению может предоставляться материальная помощь по случаю собственной свадьбы, свадьбы детей в размере 4000 рублей, рождения ребенка в размере 8000 рублей, смерти родителей, супруга (и), детей в размере 12000 рублей, в других непредвиденных случаях – по решению сторон Коллективного договора. В связи со смертью сотрудников или пенсионеров, проработавших в университете не менее 10 лет, их семьям выплачивается единовременное пособие не менее 20000 рублей;».

Пункт 2.6.12.4. исключить.

Пункт 2.6.12.5. исключить.

Пункт 4.5.7. исключить.

**Приложение № 1 к Коллективному договору «Соглашение между администрацией Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет» и коллективом студентов и аспирантов в лице первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Волгоградского государственного университета».**

Пункт 1.6.1. изложить в следующей редакции:

«1.6.1. Обеспечение соблюдения в Университете прав и гарантий обучающихся, установленных Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012-2014 годы, иными законодательными и нормативно - правовыми актами, Уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет».».

Пункт 2.10.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечить выплату стипендий обучающимся один раз в месяц не позднее 25 числа. В случае если 25 число выпадает на выходной или праздничный день, срок выплаты переносится на ближайший предшествующий рабочий день.».

**Приложение № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового и учебного распорядка».**

Пункт 2.1.1. дополнить абзацем 7 следующего содержания:

«- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.».

Пункт 2.4.4. изложить в следующей редакции:

«2.4.4. Время начала и окончания работы работников учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений определяется согласно расписанию занятий и осуществляется по установленному графику. Для отдельных учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений и/или категорий работников данных подразделений может устанавливаться режим работы на условиях суммированного учета рабочего времени.

Для отдельных категорий работников может устанавливается режим гибкого рабочего времени. Наименование конкретных должностей устанавливается приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Начало, окончание или общая продолжительность рабочей смены определяется графиком работы. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленного трудовым законодательством Российской Федерации. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течении соответствующих учетных периодов. Учетный период рабочего времени составляет один месяц. Работодатель обеспечивает ведение суммированного учета рабочего времени работника.».

Пункт 2.4.6. исключить.

Пункт 2.4.7. изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Отдельным категориям работников может устанавливаться особый режим работы – ненормированный рабочий день с предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в соответствии Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается приказом ректора по согласованию с профсоюзной организацией.».

Пункт 2.4.9. изложить в следующей редакции:

«2.4.9. Для работников всех категорий перерыв для отдыха и питания 12.27-13.00 мск.».

Приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового и учебного распорядка» исключить.

Приложение № 5 к Коллективному договору «Положение о порядке предоставления компенсаций за проезд и/или за обслуживание банковских карт работникам Волгоградского государственного университета» исключить.

Приложение № 6 к Коллективному договору «Положение о дополнительном пенсионном обеспечении сотрудников Волгоградского государственного университета по договорам НПФ «Империя» исключить.

По всему тексту Коллективного договора заменить слова:

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет» на «федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет»;

«декан факультета» на «директор института»;

«отдел кадров» на «кадровую службу»;

«локальные нормативные правовые акты» на «локальные нормативные акты»;

«правила внутреннего распорядка» на «правила внутреннего трудового и учебного распорядка».