



УДК 658.01
ББК 65.291.218

РЕСУРСНО-ФАКТОРНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ

В.О. Мосейко

В процессе управления организационными изменениями важным является осуществление ресурсно-факторного обеспечения процесса формирования и реализации управленческих решений. В статье определяются межфакторные взаимодействия и взаимосвязи при ресурсно-факторной трансформации в процессе производства. Подобное представление производственных ресурсов и факторов позволяет формировать более результативные и эффективные управленческие решения, адекватно оценивать результаты их реализации.

Ключевые слова: *управление организационными изменениями, ресурсы и факторы производства, управленческие решения при управлении изменениями, факторные взаимодействия и взаимосвязи при ресурсно-факторной трансформации в процессе производства.*

К настоящему времени наблюдается достаточно обширное разнообразие методических разработок по менеджменту, предлагаемых различными исследователями для применения в практике управления. Общим признаком для большинства из них является направленность на следование основным положениям концепции управления организационными изменениями. В предлагаемой статье рассматриваются основные проблемы управления организационными изменениями, а также пути их преодоления.

Как показывает анализ работ, посвященных проблемам управления организационными изменениями на предприятиях, многие исследователи видят причину отсутствия эффективных концепций и направлений управления организационными изменениями, а также низкой эффективности применяемых на практике методов управления процессом изменений в организациях в сложности процесса управления вообще, а также процесса управления организационными изменениями в частности.

Причины подобной ситуации состоят в следующем. Организация представляет собой хозяйствующий субъект, реализующий процесс производства, результатом которого является конкретный продукт или услуга. В рамках производственного цикла имеет место трансформация условий, предметов и процессов природы «...в ресурсы, факторы, запасы, резервы, продукты и отходы, а затем вновь – в условия и предметы природы...» [2, с. 16]. Очевидно, что на каждой стадии производственного цикла управление процессом производства следует рассматривать как процесс управления ресурсно-факторной трансформацией. Изменения в производственном процессе, обусловленные такой трансформацией, в основном и определяют изменения в состоянии организации, а значит и необходимые изменения при ее управлении.

Дополнительные трудности в процесс управления привносит необходимость учета в процессе производства различной природы производственных факторов. Очевидно, что управление каждым фактором в отдельности, например, человеческим, техническим, информационным, организационным и т. д., может существенно отличаться от их комплексного управления и требовать совершенно разных подходов в менеджменте.

Все это в целом делает актуальными исследования, направленные на развитие кон-

цепции управления организационными изменениями и ее отдельных элементов или приложений.

В настоящей работе рассматривается задача планирования содержания организационных изменений при управлении хозяйствующим субъектом в зависимости от проблем, на разрешение которых и направлено это управление.

Поставленная задача решается за счет применения основных идей эволюционной теории факторов производства, разработанной О.В. Иншаковым [1], к управлению организационными изменениями, а точнее – к ресурсно-факторному обеспечению процесса управления организационными изменениями.

Сформулируем основные положения, в рамках которых в работе предлагается решать поставленную задачу.

1. Хозяйственная деятельность конкретного субъекта заключается в осуществлении производства конкретного продукта (товара или услуги). С целью реализации производственного процесса (с целью создания продукта) субъект осваивает необходимые условия, предметы и процессы природы, трансформируя их, в конечном счете, в конкретные ресурсы и факторы производства. Таким образом, управление хозяйственной деятельностью субъекта в итоге представляет собой управление процессом использования ресурсов и факторов в процессе производства продукта. Будем говорить об управлении ресурсно-факторным обеспечением процесса производства.

В рамках концепции управления организационными изменениями можно предположить, что управление ресурсно-факторным обеспечением процесса производства может рассматриваться как *управление изменениями ресурсно-факторного обеспечения процесса производства*.

2. В рамках эволюционной теории факторов производства «...Продукт экономической системы конкретного уровня может быть выражен в виде производственной функции: $Q = F(A, T, Rn, Ins, O, Inf)$, где Q – произведенный продукт; A – человеческий; T – технико-технологический; Rn (в последних работах – $M. - B. M.$) – природно-ресурсный; Ins – институциональный; O – организационный; Inf – информационный факторы его созда-

ния» [1, с. 17]. В процессе производства имеет место освоение этих производственных факторов. Поэтому управление изменениями ресурсно-факторного обеспечения процесса производства – это, прежде всего, управление в рамках производственного процесса изменениями в использовании производственных факторов: A, T, M, Ins, O, Inf .

3. При управлении изменениями ресурсно-факторного обеспечения процесса производства осуществляется управление изменениями в процессе использования производственных факторов. Использование производственных факторов оказывает непосредственное влияние на производственный процесс, поскольку влияет на осуществление ресурсно-факторной трансформации. Это значит, что использование того или иного конкретного фактора оказывает опосредованное влияние на состояние (а в этом смысле и на развитие) и других факторов производства. Поэтому и изменения в процессе использования конкретного фактора оказывают влияние на состояние других факторов производства.

Рассмотрим достаточно вероятный пример. Применение хозяйственным субъектом нового технологического оборудования, осуществленного в рамках реализации изменений в использовании технического производственного фактора (T), непременно будет способствовать развитию профессиональных компетенций работников организации, что представляется изменением в использовании человеческого фактора производства (A). Менеджеры предприятия, направляя свои управленческие усилия на использование технического фактора, стремятся добиться от рабочих и сотрудников предприятия осуществления движений и действий, направленных на применение в процессе производства техники, станков, машин и других технических средств и агрегатов. Иными словами, процесс управления ориентирован на то, чтобы сотрудники предприятия, используя возможности новой техники, обеспечивали новые, более эффективные условия эксплуатации, обслуживания, ремонта и т. п. этой техники. Здесь фактор T используется непосредственно, а развитие фактора A происходит опосредованно, под влиянием фактора T .

Предлагается следующий формат обозначения ресурсов и факторов. Для рассмот-

ренного примера будем иметь – Т(А). Здесь перед круглыми скобками обозначен ресурс или фактор, который используется непосредственно при реализации производственного процесса. В скобках обозначен ресурс или фактор, который осваивается (реализуется, развивается) опосредовано. Тогда полное название ресурса или фактора Т(А) будет следующим – *техника человеческая*.

В рамках предложенных оснований можно сформировать полный перечень возможных производственных факторов общим числом 36. Схематичная интерпретация этого перечня представлена в матричной форме (см. табл.).

Отдельно следует определить смысл элементов матрицы, расположенных по ее диагонали: А(А), Т(Т), М(М) и т. д. Исходя из принятой логики определения ресурсов и факторов, осваиваемых или используемых как непосредственно, так и опосредованно, можно видеть, что в элементах матрицы, расположенных по ее диагонали, расположены ресурсы и факторы, использование которых в процессе производства обусловлено реализацией основных или прямых функций этих ресурсов и факторов. Их использование в процессе производства является результатом использования этих ресурсов и факторов непосредственно по прямому назначению. Тогда, в рамках принятой модели, не акцентируя внимание на фразеологических особенностях словосочетаний, можно предложить для таких ресурсов и факторов следующие названия: *человек человеческий, техника техническая, ресурс ресурсный, организация организационная, информация информационная, институция институциональная*.

Далее более подробно рассмотрим содержание ресурсов и факторов при их использова-

нии в процессе производства. При этом будем выделять ситуации как прямого (непосредственного) использования производственных факторов, так и опосредованного влияния на использование тех или иных производственных факторов.

Ресурсы,

способствующие развитию фактора А

А(А) – «человек человеческий». Человеческие ресурсы, способствующие реализации в процессе производства своих основных или прямых функций, функций человеческого обеспечения. Это – человеческие ресурсы, заключающиеся в мастерстве, умениях, навыках и способностях отдельного человека, ориентированных на формирование, развитие и использование этих же или иных профессиональных качеств – мастерства, умений и навыков. В реальности – это способность человека или актора к саморазвитию и самообразованию.

Т(А) – «техника человеческая». Техника, машины, технические средства и приспособления, способствующие развитию человека, его способностей, навыков и умений. Это могут быть различные обучающие макеты, модели, тренажеры, аппаратно-программные комплексы, технические средства обучения и т. п.

М(А) – «материальный ресурс человеческий». Материально-ресурсные условия и предметы, искусственные и природные, необходимые для формирования, поддержки и развития человеческого потенциала, человеческого мастерства, умений и навыков, обеспечения жизнедеятельности человека. Это продукты питания, продукты потребления, жизнеобеспечения, а также материальные ресурсы для их создания и производства.

Таблица

Формирование элементов ресурсно-факторного обеспечения процесса производства (вариант 1)

		Ресурс (фактор), который осваивается непосредственно					
		А	Т	М	О	Ins	Inf
Ресурс (фактор), который осваивается опосредовано	А	А(А)	Т(А)	М(А)	О(А)	Ins(А)	Inf(А)
	Т	А(Т)	Т(Т)	М(Т)	О(Т)	Ins(Т)	Inf(Т)
	М	А(М)	Т(М)	М(М)	О(М)	Ins(М)	Inf(М)
	О	А(О)	Т(О)	М(О)	О(О)	Ins(О)	Inf(О)
	Ins	А(Ins)	Т(Ins)	М(Ins)	О(Ins)	Ins(Ins)	Inf(Ins)
	Inf	А(Inf)	Т(Inf)	М(Inf)	О(Inf)	Ins(Inf)	Inf(Inf)

О(А) – «организация человеческая». Организационные условия, возможности и ресурсы, обеспечивающие эффективное использование и развитие человеческого потенциала, формирование человеческого капитала. В реальности это организационные условия, связи, отношения, в рамках которых приобретаются, используются и реализуются мастерство, умения и навыки человека.

Inf(A) – «информация человеческая». Этот вид ресурсов включает в себя информационные и коммуникационные условия и возможности, обеспечивающие эффективное использование и развитие человеческого потенциала, формирование человеческого капитала. В реальной практике это информация, условия ее накопления, обработки, хранения и использования, которые способствуют развитию и реализации мастерства, умений и навыков человека.

Ins(A) – «институция человеческая». Этот вид ресурсов включает институциональные, нормативно-правовые условия и ресурсы, обеспечивающие эффективное использование и развитие человеческого потенциала, формирование человеческого капитала. В реальности это законы, нормы, правила, традиции и т. п., которые способствуют развитию и реализации мастерства, умений и навыков человека.

Ресурсы,

способствующие развитию фактора Т

А(Т) – «человек технический». Человеческий ресурс, заключающийся в мастерстве, умениях, навыках и способностях отдельного человека, ориентированных на формирование и развитие технических ресурсов. В реальности это техническая грамотность, техническое мастерство, технические знания и навыки человека.

Т(Т) – «техника техническая». Технический ресурс – техника, машины, технические средства и приспособления, способные к реализации своих основных или прямых функций, функций технического обеспечения. На практике это станок с уникальными возможностями, позволяющими проводить более современную и качественную обработку заготовок и деталей, обеспечивать новые, более эффективные условия эксплуатации, обслуживания и ремонта.

М(Т) – «материальный ресурс технический». Материально-ресурсные условия и предметы, искусственные и природные, необходимые для реализации, использования или развития технических ресурсов и факторов, для обеспечения функционирования технико-технологических предметов, объектов, процессов. На практике это горючее, различные виды топлива и энергии, смазочные и расходные материалы для машин, технических агрегатов и устройств, станков, технических процессов.

О(Т) – «организация техническая». Организационные условия и ресурсы, необходимые для реализации технических ресурсов и факторов, для обеспечения функционирования технико-технологических предметов, объектов, процессов. На практике это организация работы машин, станков, организация процесса функционирования технических агрегатов, устройств и процессов.

Inf(T) – «информация техническая». Информационные условия и ресурсы, необходимые для реализации технических ресурсов и факторов, для обеспечения функционирования технико-технологических предметов, объектов, процессов. На практике это информация и технические знания, необходимые для работы машин, станков, информационное обеспечение процесса функционирования технических агрегатов, устройств и процессов.

Ins(T) – «институция техническая». К этому виду ресурсов относятся институциональные, нормативно-правовые условия и ресурсы, обеспечивающие эффективное использование и развитие технического потенциала. В реальности это технические нормы, правила, инструкции, предписания, паспорта и т. п., определяющие работу машин, станков, процесс функционирования технических агрегатов, устройств и процессов.

Ресурсы, способствующие использованию фактора М

А(М) – «человек ресурсный». Человеческий ресурс, заключающийся в мастерстве, умениях, навыках и способностях отдельного человека, ориентированных на использование или развитие природно-сырьевых ресурсов. В реальности это экологическая грамотность, ресурсная рачительность и бе-

режливость человека. Чем грамотней человек в отношении ресурсопользования, тем эффективней осуществляется использование природно-сырьевых ресурсов.

T(M) – «техника ресурсная». Технические ресурсы и средства, предназначенные для обеспечения процесса производства и использования природно-сырьевых ресурсов. На практике это техника и оборудование, технические устройства и агрегаты, технические процессы, обеспечивающие эффективное использование природно-сырьевых ресурсов, генерирование различных видов энергии и их использование.

M(M) – «ресурс ресурсный». Материально-ресурсные условия и предметы, искусственные и природные, способные к реализации своих основных или прямых функций, функций ресурсного обеспечения. На практике это, например, конкретное топливо (или горючее), обеспечивающее по прямому назначению реализацию или использование своих свойств как топлива (или горючего).

O(M) – «организация ресурсная». Организационные условия и ресурсы, необходимые для формирования, использования и т. п. природных условий, ресурсов и факторов, для обеспечения воспроизводства и выполнения природно-ресурсных предметов, объектов, условий. На практике это организация процессов получения, эффективного использования, а также выполнения сырьевых материалов, сырья и ресурсов: организация добычи и переработки нефтегазового сырья; организация процесса выполнения природно-рекреационных ресурсов; организация процесса воспроизводства лесных и земельных ресурсов; организация процесса использования или воспроизводства финансовых ресурсов.

Inf(M) – «информация ресурсная». Информационные условия и ресурсы, необходимые для информационного обеспечения процесса формирования, использования и т. п. природных условий, ресурсов и факторов, для осуществления воспроизводства и выполнения природно-ресурсных предметов, объектов, условий. На практике это информация, данные и специальные знания, необходимые для осуществления процессов получения, эффективного использования, а также выполнения сырьевых материалов, сырья и ресурсов. На-

пример, информация о полезных ископаемых, их размещении, залегаании, добыче, переработке, использовании.

Ins(M) – «институция ресурсная». К этому виду ресурсов относятся институциональные, нормативно-правовые условия и ресурсы, обеспечивающие эффективное использование и развитие ресурсного потенциала. В реальности это различные нормы, правила, инструкции, предписания, паспорта и т. п., определяющие процессы получения, эффективного использования, а также выполнения сырьевых материалов, сырья и ресурсов. Например, правила и нормы о добыче, переработке, использовании конкретного полезного ископаемого.

Ресурсы, способствующие использованию фактора O

A(O) – «человек организационный». Этот вид ресурсов представляет собой человеческие ресурсы, способствующие формированию и использованию организационных условий, ресурсов и факторов. На практике это способность человека к самоорганизации и организовыванию, его умения и навыки к работе в команде, к организованной работе и работе в организации. Умение и способность организовывать работу свою и других.

T(O) – «техника организационная». Технические ресурсы и средства, предназначенные для обеспечения процессной организации, использования организационных условий и ресурсов. На практике это техника и оборудование, технические устройства и агрегаты, технические процессы, обеспечивающие эффективное организационное построение производственных процессов, реализацию различных организационно-структурных схем. Чем совершенней техника и технические средства, тем эффективней происходит организовывание процесса производства. Например, это техника, способствующая улучшению организации труда, построению организационно более совершенных производственных процессов.

M(O) – «материальный ресурс организационный». К этому ресурсу следует относить материально-ресурсные условия и предметы, искусственные и природные, обеспечивающие использование организационных

условий и ресурсов. Природные и материальные ресурсы, способствующие построению более совершенной организационной структуры, лучшему организовыванию производственных процессов. Например, это природное или искусственное сырье, использование которого в процессе производства способствует построению более совершенной организации труда, формированию организационно более совершенных производственных процессов.

O(O) – «**организация организационная**». Организационные условия и ресурсы, способствующие реализации своих основных или прямых функций, функций организационного обеспечения. На практике это, например, организационное условие, обеспечивающее организовывание в рамках конкретного процесса или совокупности действий и движений между собой.

Inf(O) – «**информация организационная**». К этому виду ресурсов относится информация, информационные ресурсы и возможности, способствующие формированию и использованию организационных условий и ресурсов. При этом также может иметь место как использование новых, так и совершенствование имеющихся организационных ресурсов. На практике это информация, информационные данные, информационное обеспечение, способствующие формированию более эффективной организационной структуры, реализации более совершенной организации производственных процессов. Например, это такая информация, использование которой приводит к формированию эффективной организационной структуры предприятия.

Ins(O) – «**институция организационная**». Институциональные условия и ресурсы, способствующие формированию и использованию организационных условий и ресурсов. На практике это нормы и правила поведения, традиции, привычки, обряды и т. п., способствующие формированию и закреплению структуры, проще говоря, это «правила организовывания». Например, это такие поведенческие нормы и правила, следование которым приведет к формированию эффективной организационной структуры предприятия. Институциональные ресурсы тогда являются в большей степени ресурсом **Ins(O)** – институцией организационной, если эти ресурсы в наи-

большей мере, чем иные, способствуют формированию или совершенствованию организационной структуры.

Ресурсы, способствующие использованию фактора Inf

A(Inf) – «**человек информационный**». Человеческие ресурсы, способствующие формированию и использованию информационных условий, ресурсов и факторов. На практике это способности, навыки и умения человека, способствующие эффективной работе с информацией: сбор, накопление, хранение, переработка, использование и т. п. информационных данных. Например, это умение человека идентифицировать данные, поступающие к нему извне, в виде информации, систематизировать эту информацию с целью ее дальнейшего использования. Это также – умение человека работать с компьютерной техникой, применять информационные технологии в своей практической деятельности.

T(Inf) – «**техника информационная**». Технические ресурсы и средства, предназначенные для технического обеспечения процесса использования информационных условий и ресурсов. На практике это техника и оборудование, технические устройства и машины, обеспечивающие эффективное использование информационных технологий в практической деятельности. Чем совершенней соответствующая техника и технические средства, тем эффективней информационное обеспечение процесса производства. Например, это компьютерная техника, специализированное оборудование и оснащение, способствующие информатизации производственных процессов.

M(Inf) – «**материальный ресурс информационный**». К этому виду ресурсов относятся материально-ресурсные условия и предметы, искусственные и природные, обеспечивающие использование информационных условий и ресурсов. Природные и материальные ресурсы, способствующие более совершенному информационному обеспечению. Например, это природное или искусственное сырье, способствующее созданию более совершенной элементной базы микропроцессорной, компьютерной и т. п. техники, а также средств связи и коммуникации.

O(Inf) – «**организация информационная**». Организационные условия и ресурсы,

обеспечивающие использование информационных условий и ресурсов. На практике это организация процессов получения, переработки и накопления и использования информации: организация технологического процесса, направленная на совершенствование его информационного обеспечения; организация процесса функционирования корпоративных информационных сетей; организация процесса доступа к информационным базам данных и т. п.

Inf(Inf) – «**информация информационная**». Информация, информационные ресурсы и возможности, способствующие реализации в процессе производства своих основных или прямых функций. На практике это знания, информация и информационные данные, способствующие информационному обеспечению конкретного процесса. Например, это «информация об информации», то есть данные, позволяющие более результативно и эффективно получать, накапливать, использовать и т. п. ту или иную информацию.

Ins(Inf) – «**институция информационная**». Институциональные условия и ресурсы, способствующие формированию, использованию информационных условий и ресурсов. На практике это нормы и правила поведения, традиции, привычки, обряды и т. п., способствующие информационному обеспечению. Например, это такие поведенческие нормы и правила, следование которым приведет к формированию эффективных процессов и процедур, реализующих сбор, переработку, накопление, хранение, использование и т. п. информации.

Ресурсы, способствующие использованию фактора Ins

A(Ins) – «**человек институциональный**». Человек, человеческие ресурсы, способности, навыки, умения и т. п., способствующие формированию и использованию институциональных условий, ресурсов и факторов. На практике это способность человека к институционализации самого себя в обществе, способность к институциональному поведению, к институциональной адаптации себя, своей деятельности, результатов этой деятельности в окружающей среде. Например, это способность и стремление человека следовать устоявшимся правилам на производстве, в быту, в общественных отношениях.

T(Ins) – «**техника институциональная**». Технические ресурсы и средства, предназначенные для обеспечения или формирования институциональных условий, ресурсов и факторов. На практике это техника, способствующая обеспечению или формированию того или иного статуса, поведения или поведенческих правил.

M(Ins) – «**материальный ресурс институциональный**». Материально-ресурсные условия и предметы природы, способствующие обеспечению или формированию институциональных условий, ресурсов и факторов. На практике это материальные ресурсы, способствующие формированию того или иного поведения субъектов, владеющих этими материальными ресурсами.

O(Ins) – «**организация институциональная**». Организационные условия и ресурсы, способствующие обеспечению или формированию институциональных условий, ресурсов и факторов. На практике это организация процессов, организационные методы, схемы и модели, использование которых способствует формированию у человека институционального поведения, определяемого соответствующими правилами и нормами поведения.

Inf(Ins) – «**информация институциональная**». Информация, информационные условия, ресурсы и возможности, способствующие формированию и использованию институциональных условий и ресурсов. На практике это информация, информационные данные, информационное обеспечение, способствующие формированию более эффективной институциональной системы предприятия, где каждый индивидуум заинтересован в реализации установленных на предприятии конкретных норм и правил.

Ins(Ins) – «**институция институциональная**». Институциональные условия и ресурсы, способствующие реализации в процессе производства своих основных или прямых функций, функций институционального обеспечения. На практике это поведенческие нормы и правила, обеспечивающие в производственном процессе институционализацию тех или иных его элементов. Например, это такие правила, следование которым способствует закреплению иных правил и норм поведения в процессе производства.

После того как были рассмотрены ресурсы и факторы, осваиваемые или используемые в процессе производства, можно предложить выражения для полного описания соответствующих ресурсов и факторов:

$$A_{\Sigma} = A(A) + A(T) + A(M) + A(O) + A(Ins) + A(Inf);$$

$$T_{\Sigma} = T(T) + T(A) + T(M) + T(O) + T(Ins) + T(Inf);$$

$$M_{\Sigma} = M(M) + M(A) + M(T) + M(O) + M(Ins) + M(Inf);$$

$$O_{\Sigma} = O(O) + O(A) + O(T) + O(M) + O(Ins) + O(Inf);$$

$$Ins_{\Sigma} = Ins(Ins) + Ins(A) + Ins(T) + Ins(M) + Ins(O) + Ins(Inf);$$

$$Inf_{\Sigma} = Inf(Inf) + Inf(A) + Inf(T) + Inf(M) + Inf(O) + Inf(Ins).$$

« Σ » означает, что рассматривается полное значение соответствующего ресурса (или фактора), которое состоит из его части, используемой непосредственно в рамках своих основных или прямых функций – первое слагаемое каждого выражения, и из остальных ресурсов (или факторов), оказывающих влияние на опосредованное использование или развитие других факторов.

Так, например, современный металлообрабатывающий станок с уникальными возможностями может быть в процессе производства интерпретирован как фактор, представляющий собой сумму нескольких факторов производства:

$$T_{\Sigma} = T(T) + T(A) + T(M) + T(O) + T(Ins) + T(Inf),$$

где **T(T)** – станок с уникальными возможностями, позволяет проводить более современную и качественную обработку заготовок и деталей, обеспечивать новые, более эффективные условия эксплуатации, обслуживания и ремонта, то есть быть более продуктивным при реализации своих основных или прямых функций;

T(A) – уникальные возможности станка, его эксплуатация и обслуживание, с одной стороны, требуют от людей – рабочего пер-

сонала и сотрудников – появления иного, более современного уровня профессиональной подготовки, владения более глубокими и совершенными теоретическими знаниями и устойчивыми практическими навыками, а с другой – способствуют овладению и закреплению у людей всех этих знаний и навыков;

T(M) – с одной стороны, уникальные возможности станка, обеспечивающие его более высокую потребительскую стоимость, что может позволить предприятию использовать его в качестве дорогого и ликвидного предмета залога при формировании кредитного обеспечения производства. С другой стороны, уникальные возможности станка позволяют предприятию реализовать более эффективное производство и, следовательно, достигать более высоких финансовых результатов;

T(O) – уникальные возможности станка, обеспечивающие новые условия обработки и высокое качество изготавливаемых деталей, позволяют улучшить организацию всего процесса производства конечного изделия, состоящего из этих деталей;

T(Ins) – уникальные возможности станка создают для предприятия особый статус, обуславливающий поведение и менеджмента предприятия, и клиентов, потребителей продукции, произведенной на этом станке, и предприятий-конкурентов, функционирующих в соответствующем продукто-вом сегменте;

T(Inf) – с одной стороны, необходимость достижения высоких экономических результатов требует от людей – рабочего персонала, сотрудников и менеджмента предприятия – использования в производстве новых знаний, информации, данных и т. п., обеспечивающих эффективную эксплуатацию и надежное обслуживание станка с уникальными возможностями. С другой стороны, уникальные возможности станка могут обуславливать стремление менеджмента предприятия к поиску информации о востребованности на рынке изделий или отдельных деталей, которые могли бы быть изготовлены на данном металлообрабатывающем станке.

Таким образом, в настоящей работе уточнены условия реализации ресурсно-факторного обеспечения процесса управления

организационными изменениями в хозяйствующем субъекте, показана возможность более детального содержательного определения отдельных производственных ресурсов и факторов при их трансформации в процессе производства. Внимание уделено определению межфакторных взаимосвязей и взаимодействий во время ресурсно-факторной трансформации. В целом это может позволить в процессе управления вообще и в рамках управления организационными изменениями в частности более точно оценивать состояние хозяйствующего субъекта, фор-

мировать более результативные и эффективные управленческие решения, адекватно оценивать результаты их реализации.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Иншаков, О. В. Теория факторов производства в контексте экономики развития : науч. докл. на президиуме МАОН (Москва, 29 нояб. 2002 г.) / О. В. Иншаков. – Волгоград : Изд-во ВолГУ, 2002. – 89 с.

2. Иншаков, О. В. «Ядро развития» в контексте новой теории факторов производства / О. В. Иншаков // Экономическая наука современной России. – 2003. – № 1. – С. 11–25.

RESOURCES AND FACTORIAL ASPECTS OF ORGANIZATIONAL CHANGES MANAGEMENT

V.O. Moseyko

In the managerial organizational changes the realization of resources and factorial support of the formation and realization administrative decisions processes are important. The interfactorial interactions and interrelations at the resources and factorial transformations in the production process are defined in the article. The formulated representation of the production resources and factors of production allows to find more productive and effective administrative decisions, adequately estimate their realization results.

Key words: *organizational changes management, resources and factors of production, administrative decisions at managing changes, factorial interactions and interrelations at resources and factorial transformation in the production process.*